

郑锅报

郑州锅炉股份有限公司主办 总第二十四期 2014年12月

元旦献词

公司全体员工：

当我们尚未来得及收起紧张的脚步，依然俯首在公司的宏图上耕耘，蓦然间，2015年新年的钟声已经敲响。在这辞旧迎新的时刻，我谨代表公司董事会，并以我个人的名义向大家致以新年的问候，并由衷地向您道一声：辛苦了！



回顾过去的一年，公司走过了一段曲折而又不平凡的道路。从土地开发到战略重组，从山重水复到柳暗花明，郑锅在发展的道路上可以说历经磨难、绝处逢生。郑锅与通用的成功牵手，让郑锅这个老国企有了新的发展空间和利用，在经历了十多年的市场洗礼后，又一次重新踏上了新的起点。广大员工既付出了辛勤的劳动，也经历了观念和意识的变革，为郑锅的腾飞和发展夯实了基础，打下了根基。

的任务依然十分艰巨。在新常态宏观经济形势下，公司首先要保证尽早实现自我生存能力，同时又要谋划、规划好公司的远景未来，这些

真正树立危机意识、竞争意识、老板意识，把公司的美好未来当做每个人义不容辞的责任和使命，我相信，郑锅的美好蓝图一定能够变成现实。祝大家在新的年里身体健康、万事如意！”

董事长：崔红旗

二〇一五年元旦

展望2015年，公司改革和发展

(公司办公室)

公司改革中层干部例会

延续18年的传统中层干部例会模式终结

新的中层干部例会不设主讲台，采用多媒体，不开长会



股权转让以来，企业每天都在发生着变化，公司在新的领导班子领导下快速向好、新、高的方向发展。12月6日上午，公司在装饰一新的211会议室召开股权转让以来的第三次中层干部例会。这次中层干部例会，让大家耳目一新的是会议的形式发生了巨大变化，大家十分习惯，已经延续18年的传统会议形式没有了，取而代之的是清新的会议风格和充实的会议内容，让全体中高层领导着实感受到了郑锅每一天都在发生的实际变化。

这次中层干部例会没有设传统的主席台，而是在会场原主席台的一侧设主讲人台，其他主持会议的领导在另一侧。会议首次采用多媒体，主讲人通过多媒体形象直观的表达出要讲

的内容，听众通过大屏幕，更加准确的理解和领会会议精神，提高了会议的效率效果。当然，采用多媒体对主讲人也提出了较高的要求，首先要做



足会前准备，不但讲话内容要充实，而且要有较强的逻辑思维和表达能力，以及做好画面的动手能力。

作为首次实践这种会议形式的主讲人，王国华总裁在做了充分准备的情况下，做了十分精彩的演讲。他首先从企业管理角度阐述了管理方面需重视的几个问题，同时也详细介绍了十一月份公司的经营计划和十二月份的经营计划，强调各级领导要正面宣传公司出台的各项政策，引导下属和

员工正确领会政策，杜绝对政策进行片面、甚至歪曲理解。各级领导要做传播正能量的模范，这也是各级领导应当具备的道德标准。只有这样才能培育出积极进取的团队精神，才能带领企业走向健康向上的轨道。

崔红旗董事长在会上也做了重要讲话。他说，严格管理是企业永恒的主题，随着企业各方面逐步走向正规，管理将会越来越

强调了各级领导要处理好公司内各类亲朋好友的关系，与员工更积极努力的工作，要给有关系的领导负责，不要给领导找借口。出了问题，绝个姑息迁就，与其他员工同样处理。崔红旗董事长最后说，郑锅这个平台很好，是我们大家干事创业的基础，希望各级领导用好这个平台。相信通过我们的共同努力，一定会把这个平台打造的越来越好。

(公司办公室)



铆焊工技术比武圆满结束



为进一步提高公司员工的实际操作素质水平，提高产品质量，2014年冬季铆焊工技术比武活动从11月上旬起拉开帷幕，经过近

一个月的激烈角逐，终于圆满结束。这次活动共分理论考试和实操考试两大部分，共有60多名职工报名参加，经过相应的理论考试，有49名职工进入最后的实操考试。比赛分电弧焊、气保焊、氩弧焊和铆工四个比赛项目，按照公司统一制定的严格考试纪律，所有参赛选手都能够认真对待，严肃认真的参加比赛。目前，各项比赛的优胜者已经顺利产生。这次技术比武活动，将极大的推进广大职工学习技术知识，重视产品

质量的氛围。为表彰先进，公司决定授予各项比赛前五名的职工“技术能手”称号。本届技术比武的成功举办，不仅是公司对职工队伍学技术、学业务成果的一次大检阅，也为职工进行技术交流、展示本领搭建了一个平台。同时也标志着公司进一步加大人才培养工作力度，为企业的发展与壮大注入生机和活力。(比赛获奖名单见第四版)

(人力资源部 孙晓昆)

郑锅：一个每位员工都能充分展示聪明才智、人生才华的舞台

抢险记

12月22日，是二十四节气中的冬至。公司办公大楼装修首期工程即将完工，一楼销售和项目管理办公室，雪白的墙壁，色彩亮丽的办公桌椅，柔和的灯光照明，让人不禁对明天充满了期待。正当大家商量何时搬家时，突然发现一楼西侧走廊顶部和北墙面有渗水，后经检查确认是消防水穿墙管漏水。



必须尽快解决！

挖顶、检查、出方案、备料，在安装、技术、采购等部门的密切配合下，所有准备工作终于在当天下午四点完成。当晚施工必须全部结束，否则将影响第二天正常供水和工作。

生产部经过权衡，任务很快下达给了集箱分厂。

下午五点整，集箱分厂厂长林宪周带领分厂铆焊工骨干张登峰、陶耀辉，头戴安全帽、身穿工作服，全副武装出现在施工现场。接电源、拉气带、调电流、焊法兰，在没有停水以前，各项准备工作在林宪周厂长的带领指挥下有条不紊地进行着。六点整，所有准备工作就绪，只等关闸停水。六点三十分，一楼水管已全部断水，后勤泵房放水阀已全部打开。根据经验判断，此时已具备切管条件。张登峰，这位集箱分厂的多面手，铆、焊水平样样出色。最近刚刚获得公司技术比武焊工第二名，他第一个拿起割枪顺着梯子爬了上去。点火，调整火焰，加大火焰，可是管壁颜色丝毫未变。这时，经验丰富的林宪周不愧是我厂老专家，他立刻发现问题——管子里有水，并判断压力不会太高。

为节约时间，他果断向张登峰发出指令：按30毫米钢板（厚度）调整火焰！

接到指令的张登峰这时不再缩手缩脚，加大火焰，增加氧气，火焰照亮了整个楼梯间，管壁很快就慢慢地变成暗红色、橘黄色，随着刺耳的氧气切割声，只听“啪”的一声，一股滚烫的水流从管口喷了出来。为防止水流浸湿地面存放的物品，可忙坏了地面人员，有的用桶接，有的用拖把拖，拖不及了，集箱分厂的陶耀辉就用双手拧拖布……等水流完了，时针已指向了晚上八点。

接下来，就是集箱分厂三员大将、铆焊高手的集体表演。卸阀门、拧螺丝，你照明我扶梯，切旧管子，焊新法兰，弯头对接，直至最后一道焊缝的焊接，他们的技术娴熟，配合默契，神情专注，一丝不苟，就这焊缝从顶部让八楼见到是考试作品。

抢险施工结束。开闸上水，各焊接、连接部位滴水不漏。时针指向十点。

再看集箱分厂的三位战士，衣服几乎湿完。一身的疲惫，满脸的笑容。

（后勤部 李建军）

郑锅卫士



雪压青松挺且直，梅开腊月火样红。革命的气节如生命，军人当自重。虽然这是一首赞美军人的词。但是，我想同样可以用在我厂保安人员的身上。当每天早上上班进厂时，第一个映入你眼帘的就是他们在寒风中那挺拔的身姿；当你进入厂区时，他们会面带微笑的主动和你打招呼。他们那微笑的脸庞和一声早上好，在这寒冷的冬天里能给你带来一丝春天般的温暖。虽然只是一句简单的问候。但是能让你有一个美好的心情。其实幸福就是这么的简单。一个微笑，一问候。

我还记得在前不久，我有幸接待了来自南美的客户。当我开车要进入厂区时。他们那行云流水般的抬杆、立正、敬礼，是显得那么的自然。还有他们那标准规范化的引车入位和停车开车门敬礼的潇洒动作。迎来了外

宾的高度赞誉之词，“谢谢，小伙子你很棒”。我感念所以有了八年的工龄，是跟他们平时的刻苦训练分不开的。没有平时的严于律己的精神，就不会有今天的风采。虽然他们并没有说过一句豪言壮语，但是他们用自己的肢体语言体现出了他们的专业素质，同时也能反映出他们员工的文明礼貌和涵养。既能体现我们是礼仪之邦，又能体现出我们是一家高素质的现代化企业。我为他们而感到骄傲，他们为郑锅而感到自豪。

当夜深人静的时候，我们躺在温暖的被窝里熟睡时，他们却在零下的寒风里，手持手电筒认真的巡视着厂里的每一个角落。他们那高尚的职业操守，来保护着企业的财产和我们的人身安全。

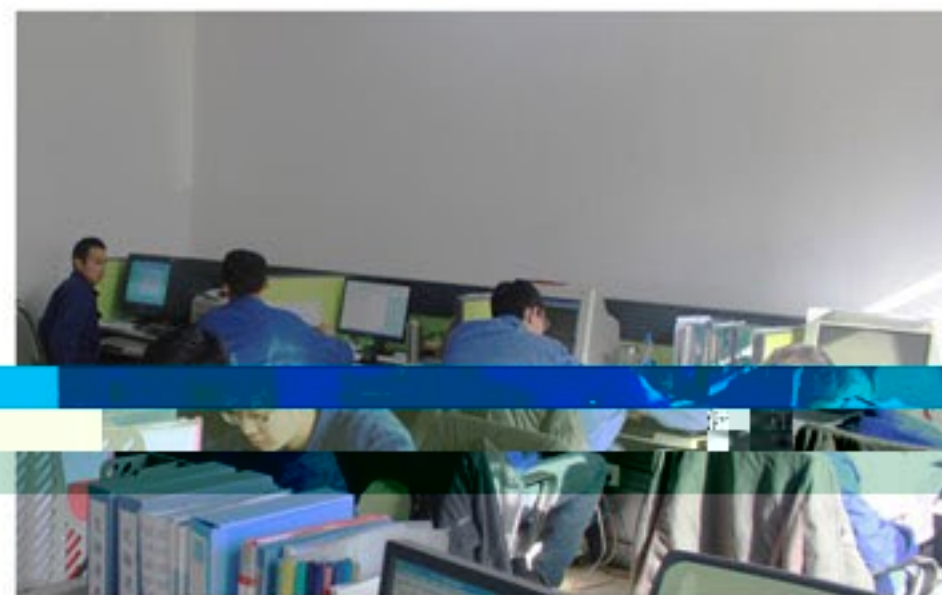
他们身影无论在何时何处都会出现在我们需要的时候。冬季长跑比赛是他们在保护着我们。当我们坐在新装修好的办公室里时，是他们用自己辛勤的汗水换来我们的舒适。

他们就是我们郑锅的保安，是一群既平凡又可敬的热血青年。就是你们这帮忠诚的卫士，我们才能安心的工作。

在这里我要说句：保安兄弟，你们辛苦了。

（安保部 郝建华）

新面貌 新变化



回首2014

2014年就这样匆匆过去了，但这注定是郑锅一个值得纪念的年份，因为在这一年，企业发生了翻天覆地的

走的老企业向一个充满朝气的、现代化的，严谨科学的年轻公司嬗变。凡是在郑锅待过或是跟郑锅有点渊源的人，无不认为这是郑锅发展史上最关键的一步。因为通过这个嬗变，郑锅的美好前景已经向世人展现了出来。

如果从1945年以一个姓苏的年轻人为首创办的郑州永合铁合金厂说起，这个一开始靠给郑州铁路建设工地供应建筑配件的企业，已经走过了近七十年的历史。她就像一艘乘风破浪的航船，在时代的洪流中不断前行。1958年，苏营让她从一个手工作坊进入到郑州市为数不多的地方企业阵营，1965年生产第一台10吨工业锅炉，框定了这个企业发展方向。1988年，郑锅在郑州市打响了中国第一台10吨工业锅炉的旗号，成了中国工业改革发展的排头兵。而2014年，郑锅又实施了一个令所有关注她的人震惊的举动——股权转让，资产重组。

郑锅，这个在不断发展中始终走在风口浪尖上。

凡是在市场经济中摸爬滚打的企业，都会有经营上的高潮和低谷，都会有为寻求资本安全、盈利空间而重新配置和优化组合的愿望。无疑，郑锅在2014年就迈出了这一步。在搞经济的专业人士看来，这不仅是市场经济价值规律最普遍的运行方式，也就是说，怎么能让郑锅发展得更强大？当然，在一些思想保守僵化的人看来，在一些既得利益被破坏的人看来，不得了了。同时这又成了他们喋喋不休，大惊小怪的话题。

孰对孰错？让事实来说话。2014年8月股权转让后，郑锅一连串的华丽转身让一些人眼花缭乱接

个的变化接踵而来。厂容厂貌首先焕然一新，变了；连续4个月，每月的工资都在每月的19号铁打不误的发放，也变了；劳动纪律得到了加强，原来迟到早退，代刷卡现象不见了；车间现场管理通道干净整洁，工件摆放整齐，工件不落地的方案正在逐步落实；部件喷漆前增加喷丸除锈工艺，产品出厂前进行严格检验，使得锅炉产品质量得到大幅提升；过去自由散漫、推诿扯皮的理角小了，取

绩，混日子的人员得到处理，新招来的新生力量正在充实着各个需要的岗位。这一切，都在以迅雷不及掩耳的速度在变。最关键的，还是人们的思想正在发生着巨大的变化。领导干部，你更应该以身作则，多奉献，谁叫你是领导；职工，就是要出满勤，干满点，这也是天经地义；在工厂有各种裙带关系的要注意了，出了问题在处理上肯定是一视同仁，没有特殊；不管你是什么学历，什么背景，有能力照样能提拔。

2014年的变化改变着我们每一个人，改变着我们的生活方式，改变着我们的思维方式，改变着我们的行为习惯。这是一个取得初步成功的一年。路漫漫其修远兮。2014年就要过去了。回首2014，我们感慨良多。

味无穷，这一年不仅检验了企业，也在挑战着我们每一个人。你，能接受这种挑战吗？

（公司办 翟建中）

我们生活在同一个城市

我们曾是高中同学。在学校里，我们同吃、同住、同学习，我们指点江山、激扬文字，常常多愁善感，但后来我们成了好朋友。上大学了，我们考进了同一个外地城市。这让我拥有了比其他同学更多的交往机会。每到周末，要么他邀我去学校，要么我去学校，很晚才回，甚至不回，就睡在一个铺上。每到假期，我们还会去彼此的家里串门，看望对方的家人。我们的关系更近了。

大学毕业后，我来到了郑州，他去了开封。我们都还怀着雄心壮志。我一步一步地实现着自己的理想，工作，虽没有干出什么惊天动地的事情，但也充分发挥自己的聪明才智，为自己的单位做着贡献。

他是一个激进的人。由于上学期间参加了学潮，毕业后，他数次被拒之党外，尽管大学时他已是入党积极分子，更不用说工作上的提升了。不久，他厌倦了开封的生活，跟同学借了200元钱去了深圳。他去了当地一个路桥施工公司，收入不低，当时很是让我们羡慕。之间，我去过一次深圳，他开着公家的车接我。当时内地还很少有这种情况。但见到他时，似乎又感觉到他对工作不满意。由于联系中断，很长一段时间不知道他的动向，再联系到他时只是听说他的公司出事了，他被牵涉进去，工作就这样没了。他有先见之明，学了法律，取了律师证，开始了创业。也许，这是他命运改变的起点。律师事业没有进展，还要交房租，养活车辆、孩子，负担可想而知。在窘迫的生活压力下，他时常被酒精浸泡，这时不时地发生家庭暴力。一而再，再而三之后，妻子终于离他而去。这次打击是致命的，使他从一个抑郁患者变成了精神病患者。

家人把他送进了精神病院。出院后，病情有起有落。他通过亲戚和我取得了联系。我劝他放弃深圳，回到郑州来干点生意，我们可以帮他。他似乎听不进去。他不知道，我没有听他的意见。他要往跌倒的地方爬起来。命运不垂青每一个人。他跌倒了，再也没有爬起来。

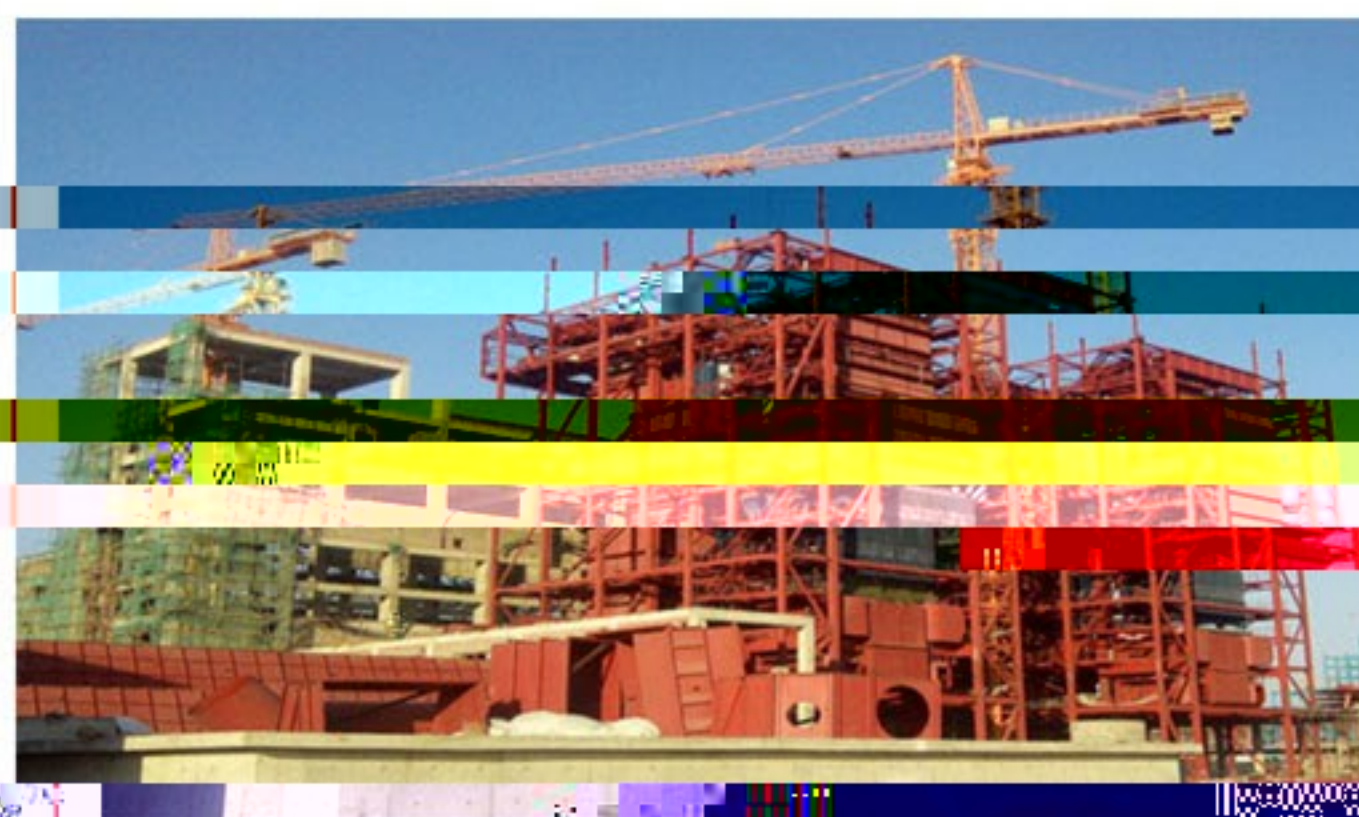
由于一直流浪，他的住所没了，什么都没了，除了身上的衣服。

最近，他被青岛收容所遣返了回来，我的一个同学见到了他，说看他后直想流泪。我们说好过一段时间，待他精神状态好一点就去看他。可没等我们准备好，他就从家里跑掉了。

这次，他到了郑州。是因为家人收到了他从郑州寄回去的信。信是用铅笔写的，写在一张香烟盒里面包装香烟的锡纸上。我们到他寄信的地方去找，在郑州电台百姓热线旁发现了它。去火车站找，终于在火车站发现了它。他正在收拾剩饭菜当中午饭。就在我们准备采取行动的时候，他不见了。转瞬间，他的民房工地无影无踪。

我们终于又生活在了同一个城市，可是我们却无缘见面。每当回到家里，睡在床上，就又在想，他现在会在哪一个正待拆迁的房里蜷缩着？

我们要好好地活着。不去想我们得不到的东西，珍惜我们拥有的东西。人生的意义，在于改善生活，工作的目的是为了得到改善社会、改善生活的条件。你得到了，但你不享受了，很可惜。你舍不得，你仍然不惜一切代价去追求，会很悲惨。



2004年铝恒安装现场

温馨生活

左手公家饭碗一干 右手小舅 日子又愉快的答应了

儿子的按摩哪里？”
我说：“就是你手按的地方。”
儿子顽皮地说：“哎呀，怎么又是这里？老妈，你有点创意好不好？”
我无奈的说：“要是有这样的创意的话，我就不麻烦你了，开始吧？”
儿子的小拳头从两点敲在我的背上，还轻还重，那叫一个舒服。
可是儿子的耐心似乎不是很强，一会的功夫，就问我：“老妈，好了吗？”
我坚定地回答他：“不行！”
“那，还要多长时间呀？”儿子着急地问。
“五分钟。”

问道：“到时间了吗？”
看来，儿子有点不耐烦了。于是，我说：“要不，你坐下来，扭扭屁股就好了。”

(技术中心 岳华)

智语共享

- 1、敌人一旦变成朋友，比朋友更可靠；朋友一旦变成敌人，比敌人更危险。
- 2、苦难是人生最好的大学，遗憾的是这所大学的淘汰率太高。
- 3、对信任的人，永远别撒谎；对撒谎的人，永远别太相信。
- 4、人可背金钱的债，却不可背感情的债。
- 5、能人，不管怎样折磨压抑其成长，总能以全部的方式出类拔萃。



要青春，更要岁月

也许在我们的生命中，青春犹如一场大雨。有起有落，它有轻舞飞扬的风姿，可有时也是倾盆而下的措手不及。在细雨中撑起一把小伞。虽然蒙蒙细雨也可以让梦走一回。只要我们把这一场场润物细无声的雨当作是人生的一场电影。我们不再为自己的青春已稀于雨中了无踪迹。这时我才明白，原来青春也有历史。

杨柳飘黄的季节，我珍藏了那枚缤纷的落叶。匆忙的路上，偶遇你快乐的游戏。是我搅扰了你的喜悦。你充盈的心，让我感到那么默契与浪漫。伴着你的凝视你灿烂的笑脸，伴随着你，感受你青春的激越。金秋一过，就是皑皑白雪。那一抹秋的金黄，秋的浓烈，秋的盛宴，秋的体贴，是否会在寒风肆虐中游离、消亡、割裂。

我想紧紧的抓住你，带你走过寒冬，伴你一路归根。不要青春，只要岁月。

(管理部 姚红利)

做点好事

一天，我开车从东风路右拐到南阳路，遇到两位老太太横过马路。尽管两位老太太没有在斑马线处过马路，我还是把车减速，让两位老太太先过去。这时，老太太做了一个令我吃惊的动作，她向我竖起了大拇指！

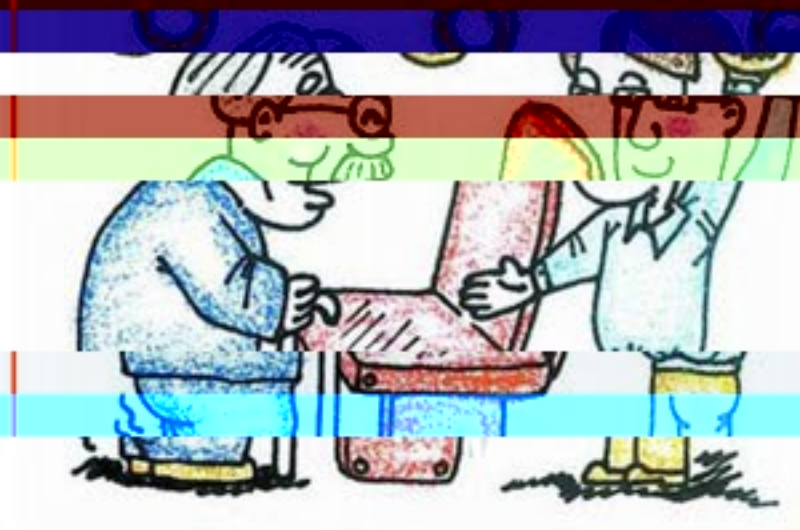
另一日，我到位于科学大道旁边的一个自助银行取钱。我进去的时候，正好有一个女孩从里面出来。我把银行卡插进机器里，取款机没有反应。连续试了所有的三个取款机，都是一样的效果，这才发现由于没电，自助银行无法工作。我有点不高兴地从里面走了出来，心里还在默默地埋怨：那个女孩为什么不提醒我一声？

这时，一个女同学满怀歉意地向我道歉，她有我同样的遭遇，赶紧说：“取款机坏了，女同志非常信任我，并由衷地说了声：谢谢！”

前几天去蚌埠出差。下火车后，我们乘公交车去办事单位，我们在起点站坐车，车上有座位，车到市区后，在一个站点上来几个人，其中有一个孕妇，坐在座位上。这时，车上已没有空着的座位。孕妇上车后，一直往后走，一直没有个人主动让座。我看没有人让座，便跟她说：来吧，坐我这里。

你的家里也有老人，你也有小孩，你在青春的时候，在你方便的时候，做点好事吧！

(销售公司 杨树)



公司顺利通过河南省A级计量合格确认现场评审

2014年12月17日，河南省质量技术监督局委托专家对郑州锅炉股份有限公司计量合格确认进行了现场评审，经过紧张有序的评审，审核工作圆满完成，公司计量合格确认顺利通过了现场评审。

17日上午9点，计量合格确认评审首次会议在办公楼216会议室

举行，质量总监能江岭向评审专家组汇报了公司基本情况及计量确认体系运行和计量合格确认准备情况。随后，评审组参观了膜式壁分厂、汽包分厂、蛇形管分厂机加

郑州锅炉股份有限公司A级计量认证会议



室、化验室、长度检测室、压力表检测室等与计量合格确认活动相关的场所；审核组检查了现场计量器具的使用情况和测量设备台帐，并随机抽查计量器具，核对检定证书及检定原始

记录，并对公司计量器具管理台账、测量设备溯源证书、化学分析报告；对《计量确认手册》以及与计量相关的材料进行了认真审核；对设施环境、管理制度进行了逐项评审。整个

审核过程认真、严谨、高效、有序。

系文件审核，审核组专家对我公司扎实的计量工作表示充分肯定，同时，也指出了我们存在的不足。评审组下午5点召开末次会议，给

锅炉股份有限公司计量

河南省A级合格确认评审》要求：计量检测体系运行基本正常、有效。同意通过现场审核。

(质管部 王俊珂)

这一季秋冬

秋日的阳光久久的照在我的身上，这个午后的周末我虽慵懒的享受，内心却不得安定。或许是生活上还没有真正的得到安定吧，生存尚且没有得到稳定的保障又何来内心的安定呢，罢了，我现在最应该的是安心工作。

来到这里的时候秋风才刚把树叶染黄，叶子乘着风打着卷把土地一层层铺上，层层叠叠的铺就了满园的金黄。有人觉得这是美景，有人觉得是悲凉，有人独自欣赏，周六的我看这满地的金黄既觉得高兴又有一丝哀伤，我高兴的是每到周六大家就要一起为一件事情而努力，那就是净化厂区；觉得哀伤的是我却要亲手将这美景埋葬。

这是个秋，短暂的秋。从不觉得诧异，昨日还是15度，今日却已是零下五度，郑州的冬从不让人失望，突的到来，给你惊喜。秋季不爱郑州，停留总是短暂，抑或是冬太过霸道，来去都由它决断。这个



多，在冷风呼啸的冬日，那枯干的，漫天的沙，和彻骨的寒。

冬日里郑州的风大的能把这栋钢筋混凝土铸造的楼房撕裂，办公室的门窗吱吱呀呀的一直在自言自语的倾诉，或许是在向我诉说，或许是向这世界上每一个人，时光匆忙，岁月静好，它们就这样待着，亦不知过了多久。

坚强就像冬日晴朗天气里的太阳，不管天气有多寒冷，不管寒风多悲狂，每日日照升起，发发发，这冬日的阳光下透着更多的希望。而我似乎也随着这几月的磨炼，越发坚强。办公室的人们每日日照按照领导的安排，去完成工作。即使这天气越来越寒冷，我们的激情却足以把这寒冷变得无所畏惧。冷有什么可怕，听，办公室张师傅爽朗的笑声，远远的已驱散我的寒冷和彷徨。每日的早上我们所做的第一件事就是把工作的地方打扫干净，地方干净了，心才能干净。还有两月多就要过年，我们的工作量大变了，大家虽每天在寒冷的室外工作，却也因着团队的力量，让工作氛围都是积极向上，每一个人都各司其职的忙碌着，一切都是那么和谐。

每到冬天，常常看到干枯的树枝上，裸露在外的鸟巢。每次都让我莫名的感动。生命的坚韧，为责任在，因为目标在，因为爱在，因为家在。所以不惧寒冷和痛苦。

渐入佳境

曾几何时，回想起在郑州郑锅安装工程有限公司的这半年里，由一个懵懵懂懂的应届毕业生开始对公司逐渐熟悉起来，由一个对行业一无所知、陌生开始对它们产生敬畏之情，我开始喜欢上锅炉这一行业了。

对锅炉的认识进一步加深，越来越觉得锅炉的重要性。如果没有锅炉，电就不会那么早就走进寻常百姓家；如果没有锅炉，暖气也不会那么便利；如果没有锅炉，热能的利用将受到很大的限制。

锅炉是如此重要！作为特种设备，国家和行业对锅炉的要求也有很多，我将继续保持一颗学习的心，揭开锅炉的层层面纱……

(安装公司 姜海峰)



车间新貌 (王蕊摄)

公司铆焊工技术比武获奖名单

- 一、电弧焊**
 - 1、郭宝玲(集箱分厂)；
 - 2、胡胜委(蛇形管分厂)；
 - 3、郑军(集箱分厂)；
 - 4、李干奇(汽包分厂)；
 - 5、刘二刚(集箱分厂)。
- 二、气保焊**
 - 1、李尖(集箱分厂)；
 - 2、吴鹏飞(汽包分厂)；
 - 3、张登峰(集箱分厂)；
 - 4、李冠堂(膜式壁分厂)；
 - 5、解士勇(集箱分厂)。
- 三、氧弧焊**
 - 1、苗志兴(蛇形管分厂)；
 - 2、刘卫锋(集箱分厂)；
 - 3、时永强(膜式壁分厂)；
 - 4、李天峰(蛇形管分厂)；
- 四、数控车工**
 - 1、刘鹏焘(膜式壁分厂)；
 - 2、张大磊(膜式壁分厂)；
 - 3、刘房东(下料分厂)；
 - 5、张亚朋(膜式壁分厂)。

感恩企业 理解老板

每位员工都应感谢你。也许是行业整体不佳的这两年。你也许永不知道，你玩着手机开小差的时候，你的老板正在想：我怎么才能永不知道，你盘算该拿多少薪水的时候，你的老板正在下一张借条上签名。中国的民企老板，解决了中国80%以上就业人口。中国周密的民企老板，80%以上面临着企业倒闭风险、法律风险。自感压力的时候，取倒霉的一定是船长自己——船员可以逃命，但船长却舍不得他那条船！所以，请感恩你的老板吧。当你骂骂咧咧走出公司的時候，你有没有想过你的老板还在办公室看着你；当你放弃在KTV里玩的时候，你有没有想过你的老板还在想着客户花钱买醉买单；当你回家睡在温暖的被窝里时，你的老板还奔波在筹集资金的路上！不要嫌弃工资少，老板给了你舞台，给了你施展才华的机会，但如果你没有才华，老板还会给你高薪吗？许多人，当吩咐他(她)去做件事情的时候，不但要问理由，还要先问报酬，从个别人自己利益的争辩。可是，有没有想过为什么老板要你做这件事情？因为老板发了你工资，在上班的8小时你就该听他的。老板没要求你做有违原则的事，违法乱纪的事，你凭什么不做？

请照顾好你的老板！是谁让你每天有一个固定的去处？是谁让你有展示自己能力和才华的机会？是谁让你衣食无忧的活着？不是你的父母，不是你的朋友，不是你的亲人，而是你的老板。因为你对公司有所付出，公司给予你应有的回报，让你有了养家糊口的能力！老板是一个忙碌的人，老板是睡觉都在想着经营的企业。你又是如何

感恩企业 理解老板 打工者和资本家是船和水的关系。问题是这个世上老板有千千万，打工者有万万千。老板是负责出钱，打工者是出力。你的能力达不到老板的要求时，你会被老板辞退。如果老板是个老板，那么你是被他的许多个老板。员工要想在老板那里得到高薪，不是老板来追求的，而是你追求。当你为企业创造价值的时候，你在企业工作的时候；当你的言论有对公司攻击性行为的时候，就是你即将被解雇的时候。老板要的不是一个员工，而是一种精神；老板要的不是你对他身体的照顾，而是你对他企业的关注。

每个人都在为企业创造价值。打工者和资本家是船和水的关系。问题是这个世上老板有千千万，打工者有万万千。老板是负责出钱，打工者是出力。你的能力达不到老板的要求时，你会被老板辞退。如果老板是个老板，那么你是被他的许多个老板。员工要想在老板那里得到高薪，不是老板来追求的，而是你追求。当你为企业创造价值的时候，你在企业工作的时候；当你的言论有对公司攻击性行为的时候，就是你即将被解雇的时候。老板要的不是一个员工，而是一种精神；老板要的不是你对他身体的照顾，而是你对他企业的关注。

(质管部 王蕊)